

УТВЕРЖДЕН

Приказом ГБУЗ СО «Ивдельская ЦРБ»  
от 02 февраля 2015 № 76

План мероприятий  
по противодействию коррупции в ГБУЗ СО «Ивдельская ЦРБ»  
на 2015 год

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ответственный исполнитель	Результат
1	2	3	4	5
1. Профилактика коррупции в сфере оказания медицинских услуг				
1	Регулярное обновление информации о перечне и содержании бесплатных и платных медицинских услуг на информационных стендах учреждений	По мере необходимости	Заместитель главного врача по поликлинической работе и заместитель главного врача по медицинской части	Повышение информированности граждан доступности к сведениям
2	Инструктаж врачей учреждения о порядке выдачи листков нетрудоспособности и исключения коррупционных действий	Не реже 1 раза в квартал (до 09.03.2015; до 09.06.2015; до 09.09.2015; до 09.12.2015)	Заместитель главного врача по поликлинической работе и заместитель главного врача по медицинской части	Повышение культуры антикоррупционного поведения сотрудников учреждения
1	2	3	4	5

3	Обеспечение контроля, учета, хранения и выдачи листков нетрудоспособности в соответствии с нормативными документами	Постоянно	Заместитель главного врача по поликлинической работе и заместитель главного врача по медицинской части	Недопущение возникновения случаев незаконной выдачи листков нетрудоспособности
4	Контроль качества оформления историй болезни на предмет выдачи и продления листков нетрудоспособности	Постоянно	заместитель главного врача по медицинской части	Обеспечение полноты заполнения медицинских карт, контроль за правомерностью выдачи листков нетрудоспособности
5	Контроль за обоснованностью выдачи листков нетрудоспособности путем проведения экспертизы амбулаторных карт	Постоянно	Заместитель главного врача по поликлинической работе	Недопущение возникновения коррупционных правонарушений

## 2. Противодействие коррупции в рамках осуществления кадровой политики

1	Уточнение неточных и расплывчатых формулировок и внесение (при необходимости) изменений в должностные инструкции работников учреждений в целях конкретизации должностных обязанностей (функций), прав и обязанностей	По мере необходимости	Отдел кадров	Конкретизация должностных обязанностей (функций), прав и обязанностей работников учреждений
1	2	3	4	5
2	Обеспечение соблюдения медицинскими работниками учреждения ограничений, применяемых к ним при осуществлении профессиональной деятельности, осуществление системы внутреннего	Постоянно	Отдел кадров	Повышение мотивации соблюдения медицинскими работниками учреждений ограничений,

	мониторинга и контроля			применяемых к ним при осуществлении профессиональной деятельности
3	Осуществление проверки в установленном порядке сведений, представляемых гражданами, претендующими на должность руководителя учреждения	Постоянно	Отдел кадров совместно с министерством здравоохранения Свердловской области	Недопущение представления гражданами, претендующими на должность руководителей, недостоверных сведений
4	Формирование резерва управленческих кадров, в том числе в целях привлечения квалифицированных специалистов	В течение года	Отдел кадров совместно с министерством здравоохранения Свердловской области	Формирование резерва управленческих кадров
1	2	3	4	5

### 3. Антикоррупционное образование и антикоррупционная пропаганда

1	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по исполнению руководителями обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе ограничений, касающихся получения подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей	В течение года	Главный врач	Сокращение случаев по несоблюдению ограничений, запретов и по исполнению обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том касающихся получения подарков
---	---	----------------	--------------	---

2	Проведение занятий с сотрудниками учреждений по положениям законодательства о противодействии коррупции, в том числе об установлении наказания за коммерческий подкуп, получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, об увольнении в связи с утратой доверия, о порядке проверки сведений, представляемых лицами в соответствии с законодательством о противодействии коррупции.	Не реже 1 раза в квартал (до 09.03.2015; до 09.06.2015; до 09.09.2015; до 09.12.2015)	Заведующие отделением	Профилактика коррупционных проявлений
3	Регулярное размещение на сайте учреждений информационно-аналитических материалов по реализации мероприятий по противодействию коррупции в учреждении.	Постоянно	Секретарь главного врача	Повышение уровня информированности населения о деятельности учреждения
4	Проведение в учреждениях совещаний, «круглых столов» по вопросам противодействия коррупции.	Сентябрь	Главный врач	Повышение культуры антикоррупционного поведения в учреждении
1	2	3	4	5
5	Проведение занятий о недопущении сотрудниками учреждений поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки, а также о формировании	Не реже 1 раза в квартал (до 09.03.2015; до 09.06.2015; до 09.09.2015; до 09.12.2015)	Заведующие отделениями	Недопущение возникновения случаев, воспринимающих как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять

	негативного отношения к дарению подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими должностных обязанностей			взятку или как просьба о даче взятки. Профилактика коррупционных проявлений, в том касающихся получения подарков
6	Проведение обязательного вводного инструктажа по вопросам противодействия коррупции для граждан впервые назначенных на должность руководителя	Весь период	Отдел кадров	Повышение культуры антикоррупционного поведения руководителей
7	Контроль за размещением на стендах учреждения телефонов «горячей линии» управления здравоохранения правительства области, правоохранительных органов.	Весь период	Заместители главного врача	Обеспечение доступности к информации население области
1	2	3	4	5
4. Противодействие коррупции при размещении государственных заказов				
1	Мониторинг цен (тарифов) на продукцию (услуги), закупаемую для нужд учреждения.	Весь период	Заместитель главного врача по экономическим вопросам	Эффективность приобретения продукции (получения услуг). Недопущение возникновения коррупционных правонарушений

2	При закупках медицинского оборудования обеспечить контроль за использованием учреждением единого технического задания и определение потребностей оборудования в соответствии с установленными нормативами, в том числе, по контрактам стоимостью менее 1 млн. руб.	Весь период	Заместитель главного врача по экономическим вопросам Главная медицинская сестра	Снижение коррупционных рисков через повышение доступности информации о проведении закупок
3	Организация повышения квалификации работников, занятых в размещении заказов для нужд учреждения.	В течение года	Заместитель главного врача по экономическим вопросам, юриисконсульт	Повышение уровня знаний, недопущение возникновения коррупционных правонарушений
4	Размещение на официальном сайте информации о торгах, где заказчиками являются учреждения	Согласно графику проведения торгов	юриисконсульт	Снижение коррупционных рисков через повышение доступности информации о проведении торгов
1	2	3	4	5
5	Размещение на официальном сайте (протокола подведения итогов) о результатах торгов, где заказчиком являются учреждения	В соответствии с федеральным законодательством	юриисконсульт	Снижение коррупционных рисков через повышение доступности информации о результатах торгов
5. Установление обратной связи с получателями государственных услуг, обеспечение права граждан на доступ к информации о деятельности учреждений, стимулирование антикоррупционной активности общественности				

1	Проведение регулярных приемов граждан руководителями, соответствующими должностными лицами управления	По мере обращения граждан	Главный врач, заместители главного врача	Проведение приемов граждан, снижение количества поступающих жалоб
2	Усиление контроля за решением вопросов, содержащихся в обращении граждан и юридических лиц, руководителями учреждений	Постоянно	Главный врач, заместители главного врача	Полнота и качественное рассмотрение обращений граждан и юридических лиц
1	2	3	4	5
3	Мониторинг заявлений и обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции со стороны работников учреждения	Ежемесячно	Главный врач, заместители главного врача	Обеспечить сокращение количества поступающих жалоб
4	Обеспечение исполнения и соблюдения видов, объемов, условий порядков оказания медицинской помощи и стандартов медицинской помощи	Постоянно	Главный врач, заместители главного врача	Снижение коррупционных рисков